|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Миграционный паспорт**

**«Основные показатели реализации   
миграционной политики в муниципальном районе Бураевский район Республики Башкортостан»**

Уфа 2021

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| Предисловие | 3 |
| 1. Общая характеристика. Анализ социально-экономических показателей | 4 |
| 2. Динамика численности населения | 7 |
| 3. Анализ миграционной ситуации | 17 |
| 4. Оценки экспертов  4.1. Экспертная оценка миграционной ситуации | 22 |
| 4.2. Экспертная оценка причин миграционного оттока | 30 |
| 4.3. Предложения экспертов по снижению миграционного оттока населения | 31 |
| 5. Рекомендации по улучшению миграционной ситуации | 35 |
| Список источников | 37 |
| Приложения | 38 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**ПРЕДИСЛОВИЕ**

Миграционный паспорт «Основные показатели реализации миграционной политики в муниципальном районе Бураевский район Республики Башкортостан» подготовлен специалистами отдела координации миграционной политики Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (далее – Министерство) с целью анализа причин миграционного оттока населения из муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан и внесению предложений по его сокращению.

В данном материале отображены статистические и аналитические данные по численности населения и миграции в муниципальных образованиях Республики Башкортостан. Представлены результаты проведения социологических опросов экспертов, результаты работы фокус-групп и стратегических сессий. Сформулированы причины и предложения по сокращению миграционного оттока населения в муниципальных образованиях Республики Башкортостан.

Настоящий миграционный паспорт не может быть использован   
в коммерческих целях и для публикации в печати.

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения   
Республики Башкортостан благодарит за сотрудничество в составлении настоящего материала:

* ГАНУ «Институт стратегических исследований Республики Башкортостан»;
* ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет».

Условные обозначения:

|  |  |
| --- | --- |
| - | явление отсутствует; |
|  |  |
|  |  |

Ответственный исполнитель Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан – Е.Е. Андреева, тел. 8 (347) 280-88-95.

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.**

ГО г. Октябрьский является одним из самых западных муниципальных образований Республики Башкортостан, он соседствует с Бавлинским районом Республики Татарстан и Туймазинским районом Республики Башкортостан. Поселение было основано в 30-е годы ХХ века как поселок нефтяников в связи с открытием и началом разработки Туймазинского месторождения нефти. В 1946 году Октябрьский был преобразован в город республиканского подчинения и стал восьмым городом Башкирии. Согласно своду правил «Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений» (СП 42.13330.2016), г. Октябрьский относится к большим городам (численность населения превышает 100 тыс. чел.) и находится на пятом месте среди городов и на шестом месте среди муниципальных образований Республики Башкортостан.

Город Октябрьский находится на расстоянии 185 км. от Уфы, на правом берегу р.Ик. Общая площадь ГО г. Октябрьский составляет почти 100 кв. км, из которых около 40 % занято жилищной застройкой, промышленной зоной и дорогами, более 10 % отведено под озелененные территории.

Город Октябрьский имеет выгодное транспортно-географическое положение. В непосредственной близости здесь проходит федеральная автомагистраль М-5 Урал, связывающая Москву и Челябинск. Здесь находится тупиковая грузовая железнодорожная станция Нарышево Куйбышевской железной дороги. В 15 километрах от города находится железнодорожная станция Уруссу, которая имеет сообщение с Альметьевском, Абдулино, Уфой.

Город является экономическим, социальным и культурным центром для близлежащих территорий, обладает достаточно высоким уровнем благоустройства и разветвленной системой торговли и услуг.

В структуре экономики г. Октябрьского ведущая роль принадлежит промышленности, на долю которой приходится около ¾ от общего объема произведенных на территории города товаров и услуг собственного производства. Ключевая роль в развитии экономики города принадлежит предприятиям по производству машин и оборудования, пластмассовых изделий, геофизической аппаратуры. Предприятия города выпускают продукцию, которая включает в себя более 250 наименований: нефтепродукты, нефтепромысловое и автотранспортное оборудование, низковольтная аппаратура, строительные конструкции и материалы, вахтенные и жилые комплексы, автоприборы, швейные и фарфоровые изделия и др.

Среднегодовая численность работников организаций в 2020 году составляла 24715 человек, что меньше на 10% уровня 2015 года и на 1,8% уровня 2019 года (на 1 %). При этом среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций г. Октябрьского на 1,4% выше среднереспубликанской (39284 руб.). Уровень зарегистрированной безработицы -0,9 %

Одно из крупнейших предприятий города АО АК «ОЗНА» – современная российская компания, специализирующаяся на инжиниринге и производстве оборудования для объектов наземной инфраструктуры нефтяных и газовых месторождений. Здесь занято 3 тыс. чел., из которых более 2 тыс. чел. это квалифицированные рабочие и более 500 чел. - профессиональные инженеры и специалисты в области подготовки решений. Данное предприятие принимает участие во всех масштабных проектах нефтегазового сектора на территории страны. Партнерами «ОЗНА» являются крупнейшие нефтяные компании – «Газпром нефть», «НК «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «Транснефть», «Сургутнефтегаз» и др.

Основные предприятия по производству пластмассовых изделий: ООО ЗПИ «Альтернатива», ООО «Строймакс», ООО «Европласт», ООО «Вымпел», ООО «ДАНЕКО». Компания «Альтернатива» является одним их крупнейших заводов в России по производству товаров народного потребления (хозтовары), товаров для детей, животных, дома и сада из пластмасс. Продукция предприятия изготавливается на современном высокотехнологичном оборудовании и отличается улучшенными качественными характеристиками.

В ГО г. Октябрьский сформирована довольно эффективно функционирующая система предоставления социальных услуг, куда включаются научные, образовательные, медицинские и культурные учреждения.

Главным и единственным ВУЗом в городе является филиал Уфимского государственного нефтяного университета (УГНТУ). Здесь обучаются по направлениям подготовки «Технологические машины и оборудование» (уровень бакалавриата), «Нефтегазовое дело» (уровень бакалавриата и магистратуры), а также по специальности «Нефтегазовые техника и технологии». Высокий кадровый и научный потенциал, территориальная близость к нефтяным промыслам обеспечивают тесную интеграцию образования, науки и производства. В филиале действуют две базовые кафедры ведущих предприятий топливно-энергетического комплекса России, организуется повышение квалификации работников данной сферы и профессиональная переподготовка.

Средние профессиональные образовательные учреждения представлены нефтяным колледжем, музыкальным колледжем, коммунально-строительным колледжем, многопрофильным профессиональным колледжем,

Система школьного и дошкольного образования включает в себя 15 общеобразовательных учреждений (4 гимназии, 10 средних и 1 специальная коррекционная школа), более 10 учреждений дополнительного образования, 29 дошкольных образовательных учреждений. По разным направлениям дети могут заниматься во Дворце детского и юношеского творчества, Детском эколого-биологическом центре, Станции юных техников, Станции детского и юношеского туризма и экскурсий, Детской хореографической школе.

Медицинские услуги предоставляются Городской больницей №1, которая сегодня является крупным многопрофильным учреждением, объединившим практически все ЛПУ города. На его базе организован Центр одного из девяти Межмуниципальных Медицинских округов Республики Башкортостан, создана и функционирует многопрофильная система оказания медицинской помощи, охватывающая все основные направления организации первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи. В городе функционируют и негосударственные учреждения здравоохранения. В настоящее время одной из острых проблем является дефицит специалистов-врачей по всем направлениям лечебного дела и квалифицированного среднего медицинского персонала.

г. Октябрьский – один из культурных центров Республики Башкортостан. Здесь широко развита сеть досуговых организаций: Городской Дом культуры, детские школы искусств, историко-краеведческий музей им. А. П. Шокурова, клуб «Нур», кинотеатр «Фонтан», централизованная библиотечная система, Центр национальных культур. В культурно-досуговых учреждениях для разных возрастных категорий населения действуют творческие самодеятельные коллективы, среди которых есть со званием «Народный коллектив» и «Образцовый коллектив».

В городе Октябрьском культивируется более 50 видов спорта. Здесь организована деятельность спортивных школ, в том числе спортивной школы Олимпийского резерва, спортивных клубов и иных спортивных организаций. Для занятий спортом имеются Дворец спорта, спортивно-оздоровительный комплекс, стадион, горнолыжный комплекс.

**2. ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**2.1. Численность населения** (по состоянию на 1 января года)

| № п/п | Наименование показателя | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность населения, человек | 22561 | 22146 | 21892 | 21380 | 20863 | 20420 |
| в % к предыдущему году | 98,3 | 98,2 | 98,9 | 97,7 | 97,6 | 97,9 |
| *место в РБ* | *49* | *49* | *49* | *49* | *49* | *49* |
| удельный вес в общей численности РБ, % | 0,55 | 0,54 | 0,54 | 0,53 | 0,52 | 0,51 |
| 2. | Сельское население, человек | 22561 | 22146 | 21892 | 21380 | 20863 | 20420 |
| в % к предыдущему году | 98,3 | 98,2 | 98,9 | 97,7 | 97,6 | 97,9 |
| удельный вес в общей численности, % | 100,0  (в РБ – 38,2) | 100,0 (в РБ – 38,1) | 100,0 (в РБ – 37,9) | 100,0 (в РБ – 37,8) | 100,0 (в РБ – 37,5) | 100,0 (в РБ – 37,4) |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ   
ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**2.2 Анализ численности населения городского округа г. Октябрьский**

**Отнесение ГО г.Октябрьский к классу городов в соответствии с классификацией городов по численности населения и социально-экономическое значение данного факта.**

В зависимости от численности населения города делят на несколько групп:

* До 50 000 человек составляет население малых городов
* От 50 000 до 100 000 человек – население средних городов
* От 100 000 до 250 000 человек – большие города
* От 250 000 до 500 000 человек – крупные города
* От 500 000 до 1 млн.чел. – крупнейшие города
* Более 1 млн. человек – города-миллионеры

В соответствии с данной классификацией **ГО г.Октябрьский относится к категории больших городов**, что предполагает его развитие **как полифункционального социально-экономического центра республики.**

Динамика численности населения ГО г. Октябрьский отражена на рисунке 1, темпы прироста (сокращения) численности населения показаны на рисунке 2.

Рис. 1 Динамика численности населения ГО г.Октябрьский за 2011 г., 2014-2021 гг. (человек)

Рис. 2 Темпы прироста численности населения ГО г.Октябрьский (%)

Анализ данных рисунков позволяет отразить закономерности динамики численности населения ГО г.Октябрьский по периодам времени:

**А) периоды роста численности населения:**

1) с 2011 г. к 2021 г. численность населения выросла на 4081 чел., или на 3,7 %;

2) с 2011 г. к 2014 г. численность населения увеличилась на 2593 чел., или на 2,4 %;

3) с 2014 г. к 2021 г. численность населения увеличилась на 1488 чел., или на 1,3 %;

**Б) период сокращения населения:**

1) с 2019 г. к 2021 г. численность населения сократилась на 457 чел., или на 0,4 %.

**Сравнение динамики численности населения ГО г.Октябрьский с динамикой численности населения Республики Башкортостан: Октябрьский столкнулся с сокращением населения в 2020 г., в РБ сокращение населения началось в 2016 г.**

Рис. 3. Динамика численности населения Республики Башкортостан за 2011 г., 2014-2021 гг. (человек)

Численность населения РБ стала сокращаться с 2016 г., Октябрьский сохранял свои позиции как городского округа республики с ростом численности населения до 2020 г., то есть гораздо позже «включился» в процесс сокращения населения.

**Сравнение динамики численности населения ГО г.Октябрьский с динамикой численности населения городских округов Республики Башкортостан за 2011-2021 гг.**

**К 2021 г. по сравнению с 2011 г.** Октябрьский наряду с ГО Нефтекамск, Уфа, Стерлитамак **вошли в число городских округов республики с ростом населения** (рисунок 4); это были наиболее конкурентоспособные города по потенциалу роста населения за данный период времени.

Рис. 4. Темпы прироста численности населения городских округов Республики Башкортостан за 2011-2021 гг. (%)

**Начиная с 2019 г. ГО г. Октябрьский вошёл в число проблемных по динамике численности населения городских округов республики с сокращением населения** (таблица 1).

Таблица 1

Рейтинг городских округов РБ по темпу изменения населения (%) (ранжирование по показателю 2019-2021 гг.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2011-2021 гг. | 2014-2021 гг. | 2019-2021 гг. |
| г. Нефтекамск | 6,5 | 5,2 | 1,7 |
| г. Уфа | 5,8 | 2,8 | 0,2 |
| **г. Октябрьский** | **3,7** | **1,3** | **-0,4** |
| г. Кумертау | -6,3 | -5,0 | -1,1 |
| г. Стерлитамак | 0,2 | -1,1 | -1,4 |
| г. Салават | -4,6 | -3,7 | -1,7 |
| г. Сибай | -4,6 | -4,0 | -2,2 |
| г. Агидель | -14,7 | -12,2 | -4,6 |

**Анализ компонентов изменения численности населения ГО г. Октябрьский за 2020 год.**

Сокращение населения произошло во всех городских округах республики за период с 1 января 2020 г. по 1 января 2021 г. (рисунок 5), в том числе в Октябрьском.

Рис. 5. Общий прирост (сокращение) населения в разрезе городских округов РБ за период с 1 января 2020 г. по 1 января 2021 г. (человек)

**Анализ соотношения естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020 год: Октябрьский в сравнении с другими городскими округами республики.**

По соотношению естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020 год городские округа республики можно разделить на типы:

Таблица 2

Типы городских округов РБ по соотношению естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | естественный прирост (ЕП) | естественная убыль (ЕУ) |
| миграционный прирост (МП) | МП выше естественной убыли (рост численности населения) |  | Нефтекамск |
| МП ниже естественной убыли (сокращение населения) |  | Уфа  Кумертау\* |
| миграционная убыль (МУ) | сокращение населения (МУ больше ЕП)  сокращение населения (МУ+ЕУ) |  | **Октябрьский**  **Агидель**  **Салават**  **Сибай**  **Стерлитамак** |
| Кумертау\* - пограничное положение по миграционному приросту | | | |

Рис. 6. Соотношение естественного прироста (убыли) и миграционного прироста (убыли) как компонентов изменения численности населения за 2020 год в городских округах РБ (человек)

**Октябрьский вошел в тип городских округов (наряду с Кумертау, Салаватом), в которых сокращение населения было обусловлено преобладанием естественной убыли над миграционной убылью.** Естественная убыль – это процесс депопуляции населения, демографическая ситуация всех городских округов республики в 2020 году характеризовалась данным негативным процессом.

**Анализ динамики численности ГО г.Октябрьский в разрезе основных демографических групп населения (населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах).**

Динамика численности населения ГО г.Октябрьский в разрезе основных демографических групп населения (населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах) отражена на рисунке 7.

Рис. 7. Динамика численности населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах ГО г.Октябрьский за 2018-2020 гг. (человек)

**Основные закономерности** (рис. 8):

1) произошёл рост численности населения дотрудоспособного возраста и населения старше трудоспособного возраста;

2) прирост численности населения старше трудоспособного возраста был выше прироста численности населения дотрудоспособного возраста, что отражает **тенденцию геронтологизации города**;

3) **численность населения трудоспособного возраста сократилась** – это единственная возрастная категория с сокращением населения.

Рис. 8. Темпы прироста численности населения в дотрудоспособном, трудоспособном, старше трудоспособного возрастах ГО г.Октябрьский за 2018-2020 гг. (%)

Структура численности населения ГО г.Октябрьский по основным возрастным группам отражена на рисунке 9.

Рис. 9. Структура численности населения ГО г.Октябрьский по основным возрастным группам за 2020 гг. (%)

Данная структура численности населения ГО г.Октябрьский мало отличается от структуры численности населения РБ по основным возрастным группам за 2020 гг. (рис. 10).

Рис. 10. Структура численности населения Республики Башкортостан по основным возрастным группам за 2020 гг. (%)

**3. АНАЛИЗ МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ**

**3.1. Миграция населения по видам регистрации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Миграция, всего | | | В том числе по видам регистрации | | | | | | | | |
| регистрация по месту жительства | | | регистрация по месту пребывания на срок более  9 месяцев | | | возврат после окончания временного срока пребывания | | |
| число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграци-онный  прирост (убыль) |
| число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграци-онный прирост  (убыль) | число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграци-  онный  прирост (убыль) | число прибыв-ших | число выбыв-ших | миграци-онный прирост (убыль) |
| **2016** | 1019 | 1190 | -171 | 402 | 561 | -159 | 214 | 435 | -221 | 403 | 194 | 209 |
| **2017** | 1118 | 1147 | -29 | 439 | 589 | -150 | 263 | 340 | -77 | 416 | 218 | 198 |
| **2018** | 769 | 1060 | -291 | 240 | 584 | -344 | 170 | 283 | -113 | 359 | 193 | 166 |
| **2019** | 738 | 1033 | -295 | 252 | 595 | -343 | 146 | 271 | -125 | 340 | 167 | 173 |
| **2020** | 606 | 778 | -172 | 253 | 495 | -242 | 59 | 195 | -136 | 294 | 88 | 206 |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**3.2. Распределение миграционного прироста (убыли) населения по полу и возрастным группам**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Возраст мигрантов** | **2016** | | | **2017** | | | **2018** | | | **2019** | | | **2020** | | |
| всего | муж-чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины | всего | муж- чины | жен- щины |
| Всего, человек | -171 | -74 | -97 | -29 | 30 | -59 | -291 | -129 | -162 | -295 | -142 | -153 | -172 | -75 | -97 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 0-15 лет | -54 | -26 | -28 | -36 | -14 | -22 | -144 | -77 | -67 | -122 | -66 | -56 | -88 | -42 | -46 |
| в трудоспособном | -106 | -45 | -61 | -15 | 25 | -40 | -133 | -57 | -76 | -167 | -75 | -92 | -88 | -31 | -57 |
| старше трудоспособного | -11 | -3 | -8 | 22 | 19 | 3 | -14 | 5 | -19 | -6 | -1 | -5 | 4 | -2 | 6 |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**3.3. Распределение миграционных передвижений населения в возрасте 14 лет и старше по обстоятельствам, вызвавшим необходимость смены места жительства**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всего мигрантов в возрасте  14 лет и старше  (человек) | В том числе сменили место жительства по причине | | | | |
| в связи с  учебой | в связи с работой | возвращение к прежнему месту жительства | причины личного, семейного характера | возвращение после временного отсутствия |
| **2016** | -137 | -240 | -39 | 46 | -76 | 223 |
| **2017** | -1 | -159 | -34 | 54 | -27 | 209 |
| **2018** | -169 | -136 | -49 | 44 | -110 | 172 |
| **2019** | -196 | -124 | -74 | 17 | -106 | 177 |
| **2020** | -98 | -78 | -65 | 12 | -55 | 200 |

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**3.4. Анализ миграционных процессов**

Миграционные процессы в г. Октябрьский, как периферийной территории, достаточно нестабильные. Город испытывает сильное влияние западных соседей, Республики Татарстан. В последние 3 года размеры миграционной убыли населения достигли 43 человек в год (табл. 1).

Таблица 1

Миграция населения г. Октябрьский, человек

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Число прибывших | 3237 | 2831 | 2480 |
| Число выбывших | 3048 | 2859 | 2523 |
| Миграционный прирост (убыль) | 189 | -28 | -43 |
| Численность населения | 113827 | 114194 | 114100 |

Рис. 1. Миграция населения г. Октябрьский, человек

Место г. Октябрьский среди городских округов по миграционным показателям

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Городские округа | Сальдо миграции | Городские округа | Число прибывших |
| 1. Уфа | 1121 | 1. Уфа | 28003 |
| 2. Нефтекамск | 866 | 2. Стерлитамак | 4971 |
| 3. Кумертау | 5 | 3. Нефтекамск | 4610 |
| **4. Октябрьский** | **-43** | 4. Салават | 3101 |
| 5. Агидель | -198 | **5. Октябрьский** | **2480** |
| 6. Салават | -348 | 6. Кумертау | 1948 |
| 7. Сибай | -475 | 7. Сибай | 1556 |
| 8. Стерлитамак | -1184 | 8. Агидель | 585 |

Отметим, что для жителей республики г. Октябрьский является привлекательным городом, и обмен составляет 69 человек в пользу ГО. Также положительный обмен у города отмечается со странами СНГ (145 человек). Основной отток идет по направлению межрегиональной миграции, поскольку это западный город республики, поток идет в Казань и Центральный ФО, Москва и Санкт-Петербург (-238 человек). Международная миграция положительная (126 человек), что достаточно необычная ситуация для Республики, но отметим, что центром притяжения здесь являются филиал Уфимского государственного нефтяного технического университета и крупные предприятия. Так же играет рост пригорода ГО Октябрьский.

В половой структуре миграционного прироста (убыли) населения наблюдается устойчивое превышение женщин над мужчинами: происходит отток, прежде всего, женского населения, причем в возрасте, старше трудоспособного (табл. 2). Отметим здесь влияние субурбанизации. Приток населения в возрасте 0-15 лет устойчиво положительный, что может быть связано с желанием школьников получить лучшие знания в старших классах в гимназиях города, наличием здесь средне-специальных учебных заведений, привлекающих студентов. Это нефтяной, музыкальный, коммунально-строительный, многопрофильный колледжи.

Таблица 2

Половозрастная структура миграционного прироста (убыли) населения ГО Октябрьский, человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Возраст мигрантов | 2018 г. | | | 2019 г. | | | 2020 г. | | |
| всего | муж | жен | всего | муж | жен | всего | муж | жен |
| Всего, человек | 189 | 94 | 95 | -28 | -10 | -18 | -43 | -7 | -36 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 0-15 лет | 127 | 85 | 42 | 16 | 9 | 7 | 63 | 31 | 32 |
| в трудоспособном | 107 | 31 | 76 | -14 | -13 | -1 | -44 | -23 | -21 |
| старше трудоспособного | -45 | -22 | -23 | -30 | -6 | -24 | -62 | -15 | -47 |

\* Муж – мужчины, жен – женщины.

Это подтверждают данные распределения мигрантов по обстоятельствам, вызвавшим необходимость смены места жительства. В ГО Октябрьский причины, связанные с учебой, причины личного, семейного характера вызвали прирост по 88 человек, так же положительно сказались причины, связанные с работой, 37 человек, возвращение к прежнему месту жительства, 15 человек.

В итоге, основной отток населения осуществляется по причине возвращения после временного отсутствия, а это 343 человека. Поэтому констатируем, что общая эпидемиологическая обстановка так же вызвала такой большой объем перемещений в 2020 г.

**4. ОЦЕНКИ ЭКСПЕРТОВ**

**4.1. ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ**

**Список сокращений:**

* АО – автономный округ
* ГО – городской округ
* ГП – городское поселение
* МО - муниципальное образование
* ХМАО – Ханты-Мансийский автономный округ
* ЯНАО – Ямало-Ненецкий автономный округ

*Примечание: в отчете приводятся высказывания экспертов, которые выделены курсивом (в соответствии с методикой анализа материалов фокус-групп лексические обороты и формулировки высказываний экспертов не меняются).*

## 4.1.1. Оценка миграционной ситуации по данным фокус-группы с главами поселений

Участниками фокус-группы были выделены следующие основные характеристики миграционной ситуации в сельских поселениях Бураевского района.

* Сокращение численности населения в связи с естественной и миграционной убылью.
* Высокий уровень миграционного оттока молодежи, трудоспособного населения в связи с учебой и работой.
* Незначительный приток за счет лиц старших возрастов, пенсионеров – выходцев из района, прибывающих из северных регионов, Уфы, других городов РБ.
* Высокий уровень участия мужского трудоспособного населения в вахтовой миграции.
* Миграционная привлекательность районного центра с.Бураево для семей с детьми из других сельских поселений (чаще всего – в связи с выделением земельных участков).
* Направления миграции: в пределах РБ – Нефтекамск, Уфа, Бирск; за пределами РБ – Ижевск, Екатеринбург, Казань, Набережные Челны.
* Низкий уровень дорожно-транспортной инфраструктуры, отсутствие регулярного транспортного сообщения между районным центром и малыми селами – ключевая проблема повседневной жизни жителей сельских поселений района.

## 4.1.2. Оценка миграционной ситуации по данным социологического опроса экспертов

Результаты социологического опроса экспертов (одномерные распределения) представлены в Приложении.

Текущую миграционную ситуацию более половины экспертов оценили в основном как неблагоприятную, с заметными негативными тенденциями миграционной убыли населения. Но около трети опрошенных отметили, что ситуация стабильна, наблюдается баланс уровня прироста и убыли (табл.1).

Таблица 1

**Распределение ответов на вопрос:**

«Как бы Вы в целом оценили миграционную ситуацию в Вашем МО/поселении?»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| В целом благоприятная, заметны позитивные тенденции миграционного прироста | 1 | 4,3 |
| В целом стабильная, уровни прироста и убыли примерно одинаковые | 7 | 30,4 |
| В целом неблагоприятная, заметны негативные тенденции миграционной убыли | 13 | 56,5 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 8,8 |
| Всего | 23 | 100,0 |

Городами, с которыми у населения района установлены наиболее тесные миграционные связи, являются Уфа, Нефтекамск, Бирск, Дюртюли (табл.2).

Таблица 2

**Распределение ответов на вопрос:**

«Название близлежащего города/городов, с которыми у жителей вашего МО/поселения установлены наиболее тесные связи»\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Уфа | 13 | 56,5 |
| Нефтекамск | 14 | 60,9 |
| Бирск | 6 | 26,1 |
| Дюртюли | 1 | 4,3 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

По мнению экспертов, указанные города, в первую очередь, предоставляют жителям района возможности в трудоустройстве, получении образования и повышении квалификации, приобретении товаров и услуг а также в получении медицинской помощи, посещении культурных мероприятий, досуге (табл. 3).

Таблица 3

**Распределение ответов на вопрос**

«Отметьте, какие возможности предоставляют указанные Вами город/города для жителей вашего МО/поселения?»\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Предоставляет возможности в трудоустройстве | 22 | 95,7 |
| Возможности в получении образования и повышении квалификации | 15 | 65,2 |
| Предоставляет возможности в получении медицинской помощи | 10 | 43,5 |
| Предоставляет возможности в получении социальных услуг | 4 | 17,4 |
| Возможности в посещении культурных мероприятий, досуге | 10 | 43,5 |
| Предоставляет возможности в приобретении товаров и услуг | 13 | 56,5 |
| Способствует развитию инфраструктуры вашего МО/поселения | 2 | 8,6 |
| Способствуют развитию предпринимательства вашего МО/поселения | 2 | 8,6 |
| Способствует развитию жилищного строительства вашего МО/поселения | 2 | 8,6 |
| Обеспечивает рынок сбыта для местных предприятий | 3 | 13,0 |
| Другое | 1 | 4,3 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 0,0 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

Сама социально-экономическая ситуация в районе и отдельных поселениях оценивалась экспертами по 16-ти показателям (табл.4), среди которых чаще всего получали негативные оценки уровень зарплат, состояние местных предприятий, доступность высшего образования и возможности трудоустройства. Эти потребности население удовлетворяет за счет миграционного обмена с близлежащими городами.

Таблица 4

**Распределение ответов на вопрос:**

«Дайте, оценку условиям и возможностям, которые есть в вашем МО /поселении для его жителей в сферах занятости, образования, культуры, социального развития»

| Варианты ответов | Плохо | | Удовлетвори-тельно | | Хорошо | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Возможности трудоустройства | 16 | 69,6 | 4 | 17,4 | 1 | 4,3 | 2 | 8,6 | 23 | 100,0 |
| 2. Средний уровень зарплат | 12 | 52,2 | 9 | 39,1 | 0,0 | 0,0 | 2 | 8,6 | 23 | 100,0 |
| 3. Возможности заниматься бизнесом, условия для развития малого предпринимательства | 3 | 13,0 | 14 | 60,9 | 4 | 17,4 | 2 | 8,6 | 23 | 100,0 |
| 4. Экономическое состояние местных предприятий | 7 | 30,4 | 11 | 47,8 | 1 | 4,3 | 4 | 17,4 | 23 | 100,0 |
| 5. Качество и доступность дошкольных учреждений | 2 | 8,7 | 6 | 26,1 | 12 | 52,2 | 3 | 13 | 23 | 100,0 |
| 6. Качество и доступность школьного образования | 1 | 4,3 | 7 | 30,4 | 14 | 60,9 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 7. Качество и доступность среднего профессиональное образование | 14 | 60,9 | 5 | 21,7 | 4 | 17,4 | 0 | 0 | 23 | 100,0 |
| 8. Качество и доступность высшего профессионального образование | 15 | 65,2 | 4 | 17,4 | 0,0 | 0,0 | 4 | 17,4 | 23 | 100,0 |
| 9.Качество и доступность медицинского обслуживания, возможность получать медицинскую помощь | 3 | 13,0 | 17 | 73,9 | 2 | 8,7 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 10. Качество и доступность учреждений культуры и досуга (библиотек, клубов, кинотеатров и т.д.) | 1 | 4,3 | 12 | 52,2 | 9 | 39,1 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 11. Возможность приобрести льготное жилье, земельные участки по государственным программам | 2 | 8,7 | 10 | 43,5 | 5 | 21,7 | 6 | 26,1 | 23 | 100,0 |
| 12. Возможность приобрести товары первой необходимости, развитие торговой сети | 0,0 | 0,0 | 9 | 39,1 | 11 | 47,8 | 3 | 13 | 23 | 100,0 |
| 13. Благоустройство территории, уровень развития инфраструктуры для отдыха, занятий физической культурой и спортом (детские, спортивные площадки, зоны отдыха, парки т.д.) | 4 | 17,4 | 10 | 43,5 | 8 | 34,8 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 14. Состояние дорожной и транспортной инфраструктуры | 8 | 34,8 | 9 | 39,1 | 3 | 13,0 | 3 | 13 | 23 | 100,0 |
| 15. Состояние окружающей среды, экология | 0,0 | 0,0 | 11 | 47,8 | 11 | 47,8 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 16. Состояние правопорядка, уровень безопасности граждан | 0,0 | 0,0 | 12 | 52,2 | 10 | 43,5 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

Наибольшую миграционную активность, по мнению экспертов, проявляют выпускники школ (табл. 5). Основными направлениями миграционного оттока для них являются столица республики г.Уфа, затем –– региональные центры Казань, Ижевск, Пермь, Екатеринбург, а также близлежащие города республики – Бирск и Нефтекамск, в меньшей степени – Москва и Санкт-Петербург.

По оценкам опрошенных средним уровнем миграционной активности обладают такие категории населения, как квалифицированные рабочие/специалисты и семьи с детьми. Миграционный отток указанных категорий населения ниже, чем у выпускников школ, однако он носит регулярный характер.

Для рабочих/специалистов, выезжающих с целью трудоустройства, наиболее миграционно привлекательными являются ХМАО, ЯНАО (Нижневартовск,. Сургут), Свердловская область. Республика Татарстан.

Семьи с детьми в основном переезжают в города и районы в пределах республики – в столицу республики г.Уфу, города Нефтекамск, Янаул, а также в Уфимский, Татышлинский, Дюртюлинский районы.

Таблица 5

Распределение ответов на вопрос:

«Оцените, пожалуйста, уровень выбытий на постоянное место жительства из вашего МО /поселения следующих категорий населения»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Высокий уровень выбытий | | Средний уровень выбытий | | Низкий уровень выбытий | | В основном никуда не  выезжают | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Выпускники школ | 15 | 65,2 | 8 | 34,8 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| 1. Рабочие/   специалисты с профессиональным образованием | 6 | 26,1 | 15 | 65,2 | 2 | 8,7 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| 1. Семьи с детьми | 6 | 26,1 | 12 | 52,2 | 5 | 21,7 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| 1. Лица старших возрастов | 0 | 0,0 | 1 | 4,3 | 21 | 91,4 | 0 | 0,0 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

Миграционный приток в Бураевском районе, по мнению экспертов, является невысоким. Притока таких категорий населения как выпускники школ, рабочие/специалисты с профессиональным образованием, семьи с детьми в основном не происходит. Низкий приток населения наблюдается у лиц старших возрастов (табл. 6).

Таблица 6

Распределение ответов на вопрос:

«Оцените, пожалуйста, уровень прибытий в ваше МО /поселение на постоянное место жительства следующих категорий населения»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Высокий уровень прибытий | | Средний уровень прибытий | | Низкий уровень прибытий | | В основном неосновном не приезжают | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
|
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Выпускники школ | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 4 | 17,4 | 19 | 82,6 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Рабочие/ специалисты с профессиональным образованием | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 7 | 30,4 | 16 | 69,6 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Семьи с детьми | 0 | 0,0 | 5 | 21,7 | 7 | 30,4 | 11 | 47,9 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Лица старших возрастов | 5 | 21,7 | 8 | 34,8 | 7 | 30,4 | 2 | 8,6 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

Миграционная привлекательность района для определенных категорий населения, по мнению опрошенных, обусловлена такими причинами, как возможность обучать детей в райцентре/центре сельского поселения, удобное расположение (недалеко от крупных городов, г.Уфы), а также экология, красивая природа в районе (табл.7).

Таблица 7

Распределение ответов на вопрос:

«Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО /поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют притоку населения в ваше МО /поселение»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Спокойная политическая обстановка | 1 | 4,3 |
| Развитая социальная инфраструктура в райцентре, если есть дороги, газификация | 2 | 8,6 |
| Удобное расположение (недалеко от крупных городов, Уфы) | 3 | 17,2 |
| Экология, красивая природа | 4 | 17,2 |
| Возвращение на свою малую родину, выход на пенсию | 6 | 25,9 |
| Возможность обучать детей в райцентре/центре СП | 6 | 25,9 |
| Всего | 23 | 100,0,0 |

Трудоспособное население района участвует как в маятниковой (ежедневные поездки или поездки сроком менее одной рабочей недели), так и в вахтовой миграции (поездки от одной недели до нескольких месяцев) (табл.8). Особенно высока доля, по мнению экспертов, населения, работающего вахтовым методом (по разным оценкам около половины трудоспособного населения).

Таблица 8

Распределение ответов на вопрос:

«Как Вы считаете, какая примерно доля жителей вашего МО/поселения временно выезжает на работу в другие населенные пункты, т.е. являются маятниковыми или вахтовыми мигрантами?»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Больше половины взрослого населения | | Примерно половина взрослого населения | | От четверти до половины взрослого населения | | Менее четверти взрослого населения | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1.Маятниковые мигранты | 0 | 0 | 1 | 4,3 | 5 | 21,7 | 14 | 60,9 | 3 | 13,0 | 23 | 100,0 |
| 2.Вахтовые мигранты | 1 | 4,3 | 5 | 21,7 | 8 | 34,8 | 9 | 39,1 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

Маятниковые мигранты в основном выезжают в Бирск и Нефтекамск, вахтовые – в ХМАО, ЯНАО, Московскую область, Республику Татарстан.

Основная причина участия во временной трудовой миграции местного населения – проблемы в сфере занятости: отсутствие как рабочих мест в целом, отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов; так высокооплачиваемой работы, несвоевременная оплата (табл.9).

Таблица 9

Распределение ответов на вопрос:

«Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО/поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют участию населения в маятниковой и вахтовой миграции»\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вахтовые мигранты | Чел. | % |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов) | 2 | 8,6 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие высокооплачиваемой работы, несвоевременная оплата) | 6 | 26,1 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест в целом) | 16 | 69,6 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

Среди положительных эффектов маятниковой и вахтовой миграции чаще всего отмечались такие как улучшение материального положения семей и расширение возможностей для обучения детей, а также развитие местной торговли и сферы услуг; среди негативных – ослабление института семьи и брака, ухудшение состояния здоровья ее участников.

# 4.2. ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА ПРИЧИН МИГРАЦИОННОГО ОТТОКА НАСЕЛЕНИЯ

**4.2.1. Причины миграционного оттока населения по данным фокус-группы с главами поселений**

Главами сельских поселений выделены следующие основные причины миграционного оттока населения:

* Оптимизация учреждений образования и здравоохранения привела к оттоку семей с детьми, специалистов – учителей, медицинских работников и др. *(«У нас школу одну закрыли «девятилетку». И после этого у нас учителя с семьями уехали, кто в райцентр, кто куда.»).*
* Закрытие/укрупнение сельскохозяйственных предприятий, следствием чего явилось ликвидация или сокращение рабочих мест, отток трудоспособного населения. Имеющиеся фермерские хозяйства в районе в основном предоставляют населению только сезонную работу.
* Отсутствие государственного контроля при закупке сельхозпродукции у населения, фермеров делает их уязвимыми, не конкурентоспособными на рынке. Сельхозпродукция продается посредникам по неадекватно заниженным ценам*. («картошку продаем по 7 руб. за килограмм», «молоко сдаем за 10-12 рублей». «Нам нужны кооперативы. Нужны перерабатывающие цеха. Конечно, если бы нормальные цены были бы, фермеры сами бы поднялись, а так на сегодняшний день работают, а зарплату не могут платить…»).*
* Отсутствие транспортной инфраструктуры (дорог, прямого транспортного сообщения между сельскими поселениями, с районным центром) – ключевая проблема для жителей поселений**,** которая ограничивает возможности населения для получения социальных и медицинских услуг в районном центре. Например, автобусы в райцентр из Тангатаровского сельского поселения ходят только 3 раза в неделю; в Теляковском сельском поселении дорога в райцентр пригодна для передвижения только в летнее время, в остальное время нет прямого транспортного сообщения с районным центром).
* Низкий уровень доступности образовательных услуг (ради детей уезжают в города. Например, семья учителей выехала в Татарстан с детьми, несмотря на то, что по программе «Новый дом» получила жилье).
* Низкий уровень доступности медицинских услуг. Например, дополнительный ФАП требуется в Тангатаровском сельском поселении (малочисленное поселение, 428 чел.). В поселении 2 ФАПа, один из которых обслуживает 6 деревень и имеет большой радиус обслуживания. При этом у фельдшера нет возможности передвигаться на транспорте. Заявка на организацию дополнительного ФАПа в данном сельском поселении не была рассмотрена, так как по нормативам радиус обслуживания данного ФАПа считается достаточным, хотя реальная ситуация говорит об обратном.
* Низкий уровень и качество жизни, отсутствие социальной инфраструктуры, комфортной среды обитания делает непривлекательным сельские поселения для молодых специалистов, несмотря на наличие рабочих мест.
* В связи с этим не дают долговременного эффекта программы поддержки молодых врачей, учителей («Земский доктор» и др.). Отработав необходимый период времени, они уезжают.
* Отсутствие у администраций малых сельских поселений реальных инструментов для участия в программах государственной финансовой поддержки. Например, поселения с численностью менее 1000 человек не могут участвовать в федеральной государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий».
* Проблемой является недостаточно высокий уровень компетенций глав сельских поселений по развитию деятельности некоммерческих организаций. В сельских поселениях такой формой могут быть некоммерческие организации территориального общественного самоуправления (ТОСы). Создание ТОСов и их участие в различных грантовых конкурсах может быть эффективным инструментом для получения дополнительного финансирования. («Дело в том, что когда создавали этот ТОС, когда регистрировали, учредители не объяснили… при регистрации как юр. лицо последуют какие-то отчетности. Хоть «нулевые», но отчетности надо было сдавать. В общем, где-то в начале этого года приходит квитанция на оплату штрафа…».)

**4.2.2 Причины миграционного оттока населения по данным социологического опроса экспертов**

По итогам исследования выделяются три ключевых фактора миграционного оттока населения из Бураевского района:

* Проблемы в сфер занятости (отсутствие рабочих мест, высокооплачиваемой, квалифицированной работы, несвоевременная оплата).
* Низкий уровень и качество жизни (дороги, газификация, медицинские услуги, благоустройство территорий), стремление жить и работать в более комфортных и лучших условиях.
* Низкая доступность и качество образования.

# 4.3. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СНИЖЕНИЮ МИГРАЦИОННОГО ОТТОКА

## 4.3.1 Предложения по снижению миграционного оттока населения по данным фокус-группы с главами поселений

Участниками фокус-группы были озвучены следующие предложения по сокращению оттока населения из Бураевского района.

* 1. Необходимы строительство и ремонт дорог; организация ежедневных автобусных маршрутов между малыми, удаленными сельскими населенными пунктами и райцентром (Тангатаровское сельское поселение). Требуется ремонт дороги между Теляковским сельским поселением и с.Бураево.
  2. Целесообразно пересмотреть нормативы по организации деятельности ФАПов, в частности нормативы по радиусу обслуживания населенных пунктов. Создание в Тангатаровском сельском поселении дополнительного ФАПа.
  3. Следует сохранить школы в малых сельских поселениях района, улучшить их материально-техническую базу *(«Есть школа – село будет жить»).*
  4. Требуется организация деятельности сельхозкооперативов, создание крупных сельхозпредприятий по выращиванию, переработке и реализации сельхозпродукции; оказание им государственной поддержки по сбыту, реализации продукции, контроль за ценами при покупке продукции посредниками.
  5. Необходим государственный контроль органами власти работы инвесторов по выполнению обязательств по предоставлению местному населению рабочих мест, социальных гарантий (в частности, в районе действует крупный инвестор «Buray beef» («Бураевская говядина»)
  6. Целесообразно пересмотреть правила включения сельских поселений в программы государственной поддержки, сняв ограничения по численности населения (не менее 1000 человек) и другим показателям (численность обучающихся и т.д.).
  7. Необходима юридическая помощь и содействие в деятельности глав сельских поселений, повышение их юридических компетенций в области административного управления, а также в организации деятельности некоммерческих организаций территориального общественного самоуправления: ТОС и др.

## 4.3.2 Предложения экспертов по снижению миграционного оттока населения по данным социологического опроса экспертов

В ходе социологического исследования экспертами были предложены меры по улучшению миграционной ситуации в различных сферах: экономики, социального развития, культуры, миграционной политики и других сферах (табл. 10).

Таблица 10

Распределение ответов на вопрос:

«Какие конкретные меры Вы сами можете предложить для улучшения миграционной ситуации в вашем МО/поселении с учетом сложившихся условий и особенностей развития территории?»  
(ранжирование по степени значимости/частоте упоминаний)

|  |  |
| --- | --- |
| **Ранг** | **1. В сфере экономики** |
| 1. | Открытие новых производств, создание новых рабочих мест, возможность трудоустройства |
| 2. | Повышение заработной платы |
| 3. | Поддержка сельского хозяйства, помощь в сбыте продукции ЛПХ, развитие малого предпринимательства |
|  | **2. В сфере социального развития (образования, здравоохранения** |
| 1. | Повышение качества и доступности медицинских услуг |
| 2. | Ремонт и строительство дорог |
| 3. | Повышение заработной платы, условий жизни, поддержка специалистов |
| 4. | Ремонт и строительство социальных объектов |
|  | **3. В сфере культуры** |
| 1. | Строительство и ремонт учреждений культуры |
| 2. | Социальная поддержка работников культуры*-* |
| 3. | Другое |
|  | **4. В сфере миграционной политики** |
| 1. | Создание рабочих мест |
| 2. | Обеспечение притока трудовых ресурсов в соответствии со структурой спроса |
| 3. | Контроль за вахтовой и маятниковой миграцией |
|  | **5. В других сферах** |
| 1. | В районе нужны строительные организации |
| 2. | Проведение природного газа во все населенные пункты |
| 3. | Создание мест отдыха для местного населения |
| 4. | Студенты обучающиеся по целевым направлениям по договору должны отрабатывать в районе, тогда будут врачи в медучреждениях и качество медицины улучшится |

Эксперты поставили на первое место в сфере экономики – открытие новых производств, создание новых рабочих мест, возможность трудоустройства. В сфере социального развития, по мнению участников опроса, актуальной задачей является повышение качества и доступности медицинских услуг. Сюда же были отнесены вопросы по ремонту и строительству дорог. В сфере культуры были названы две задачи: строительство и ремонт учреждений культуры, а также социальная поддержка работников культуры.

Среди мер миграционной политики экспертами были названы создание рабочих мест, обеспечение притока трудовых мигрантов с учетом спроса, а также контроль за временной трудовой миграцией местного населения.

Экспертами также были предложены меры по созданию строительных организаций в районе, газификации ряда населенных пунктов. Участники исследования также высказали мнение о необходимости обязательной отработки в районе выпускников медицинских учебных заведений, обучившихся по целевым направлениям.

* + 1. **Результаты стратсессии с экспертами**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Состояние миграционных перемещений в районе | Проблемы и причины миграционных перемещений | Предложения для сдерживания миграционных перемещений |
|  | Уезжают в основном в г. Уфу | - поиск более высокооплачиваемой работы;  - выпускники школ поступают в вузы и сузы;  - недоступность школ для жителей отдаленных деревень;  - слабо развиты услуги дополнительного образования;  - доступность поликлиник, районных больниц далека от многих деревень (до 40 км);  - закрытие роддома;  - водопроводная вода плохая;  ­- сокращение больничных коек;  - нет учебного заведения кроме общеобразовательного. | - построить завод по переработке сельхозпродукции;  - поддержка фермеров грантами, субсидиями;  - строительство нового ФОКа;  - ремонт зданий учреждений дополнительного образования и оснащение современным оборудованием;  - создать программы по поддержке молодых специалистов (единовременная выплата (существенная, надбавка в течение 5 лет) ;  - увеличить заработную плату;  - ввести контроль над исполнением договоров целевого обучения в вузах РБ;  - распределение на работу согласно выдачи целевых направлений;  - строительство системы центрального водоснабжения;  - асфальтирование дорог;  - газоснабжение;  - уличное освещение;  - развитие сельских территорий;  - построить консервный завод  - реализация продукции пчеловодства;  - освобождение от налогов предпринимателей, хотя бы в первое время;  - мало культурных мероприятий;  - строительство дорог до всех деревень;  - модернизация системы центрального водоснабжения. |

1. **РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЛУЧШЕНИЮ МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ**
2. Привлечение инвесторов для открытия производственных предприятий, например, швейной фабрики (особенно учитывая гендерную диспропорцию населения в сторону женщин).
3. Строительство инновационного «Экотехнопарка» в составе которого предусмотрен завод по переработке ТКО и площадок биокомпостирования.
4. Восстановление аэропорта (был закрыт в 90-е годы и сейчас используется для тренировок парашютного спорта), что повысит инвестиционную привлекательность города, и создаст рабочие места.
5. Привлечение инвесторов для строительства современных туристических объектов (горнолыжная трасса, развитие спортивного, событийного туризма).
6. Брендинг города Октябрьский: разработка комплекса мероприятий, направленных на формирование уникального имиджа города, повышения узнаваемости его облика (т.к. присутствует слабо выраженная индивидуальность архитектуры), повышающий инвестиционную и туристическую привлекательность города.
7. Создание строительного кластера: объединение предприятий по всей цепочке добавленной стоимости от предприятий по производству строительных материалов до предприятий, ведущих строительные и ремонтно-отделочные работы, а также инфраструктурные организации (финансовые структуры, образовательные учреждения, консалтинговые фирмы). Создание кластера позволит снизить себестоимость строительных работ предприятий, входящих в кластер, получить гарантированные возможности для сбыта продукции и объединения капитала для решения задач развития предприятий и организаций кластера. Как следствие, социальные объекты и объекты жилищного строительства будут строиться в Октябрьском, преимущественно, за счет местных предприятий. Строительный кластер может стать «фабрикой» перспективных инвестиционных проектов, в числе которых могут быть такие проекты как: «Умные дома» и «Экодома» под ключ, включающие в себя современные инновационные разработки в области жилищного строительства, позволяющие повысить качество жизни населения города.
8. Развитие полицентрической агломерации «Октябрьский – Туймазы, в состав которой входят два города (Октябрьский и Туймазы) и три района (Туймазинский, Шаранский и Буздякский). Создание институциональных предпосылок в виде регионального законодательства по формированию и управлению развитием городской агломерации.
9. Развитие транспортного комплекса, предполагающего реализацию инновационных проектов в сфере дорожного строительства: развитие экологичного городского пассажирского автотранспорта, работающего на метане, с переменным уровнем пола, оснащенного необходимым оборудованием для перевозки людей с ограниченными возможностями; модернизация сети городских остановок за счет приобретения SMART (умных) остановок городского пассажирского транспорта с наличием табло прибытия, банкоматов, сенсорной карты города, телефонов для связи с ГИБДД, МЧС, скорой помощи; строительство метановых газозаправочных станций.
10. Создание «Кластера высокотехнологичной медицины», предполагающий внедрение в медицину города технологий мирового уровня. Потенциальными участниками кластера являются: Центр глазной терапии, Травматологический центр, Перинатальный центр и ГБУЗ Больница №1.
11. Разработка программы «Городской доктор», ориентированной на создание разнообразных способов привлечения и закрепление высококвалифицированных специалистов в области медицины путем выделения городской квоты служебного жилья для врачей и строительства дома для медицинского персонала.
12. Создание «Медицинской общественной палаты», главной целью которого является привлечение врачебной и широкой городской общественности для обсуждения и решения проблем здравоохранения города, том числе путем создания государственно-частного партнерства в этой сфере.
13. Открытие филиалов республиканских высших и средних учебных заведений, улучшение материальной базы существующих заведений (Филиала УГНТУ – комфортабельные общежития).
14. Формирование и развитие «Системы непрерывного образования»: создание в городе непрерывного образования, включающего весь цикл этого процесса: от дошкольного до высшего профессионального. Главная задача проекта – развитие инфраструктуры непрерывного образования с учетом интересов города и охватом всех возрастных категорий населения: создание образовательных и обучающих программ для лиц предпенсионного и пенсионного возраста, повышение образовательного уровня молодежи и закрепление в экономике и социальной сфере города.
15. «Партнерство бизнеса и образования», способствующий формированию активной позиции бизнеса в вопросах обучения и создания рабочих мест, учитывающей потенциал города и республики. Предполагается организация и проведение ежегодной зональной ярмарки вакансий для работодателей города и учащихся, а также создание центра молодежных инициатив.

**Список источников информации**

1. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2017. – 16с., табл.

2. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2018. – 16с., табл.

3. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2019. – 16с., табл.

4. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2020. – 16с., табл.

5. Численность населения Республики Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2021. – 16с., табл.

6. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2017. – 189с., табл.

7. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2018. – 189с., табл.

8. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2019. – 203с., табл.

9. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2020. – 203с., табл.

10. М57 Миграция населения в Республике Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч.1/Башкортостанстат. – Уфа, 2021. – 225с., табл.

**РЕЙТИНГ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЙОНАМ И ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Приложение 1

**ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

****

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**КОЭФФИЦИЕНТ МИГРАЦИОННОГО ПРИРОСТА,   
ЧЕЛОВЕК НА 10 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НАСЕЛЕНИЯ**

Приложение 2

****

Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

**ДАННЫЕ О МИГРАЦИОННОМ ПРИРОСТЕ (УБЫЛИ) НАСЕЛЕНИЯ   
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ЧЕЛОВЕК**

Приложение 3



Источник: По данным ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Приложение 4

**МО Бураевский район**

**Одномерные распределения**

Социологическое исследование экспертов

«О миграционной ситуации в муниципальных образованиях

Республики Башкортостан»

**1.Как Вы считаете, сегодня в вашем МО/поселении больше тех, кто уезжает или больше тех, кто приезжает на постоянное место жительства?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Больше тех, кто приезжает на постоянное место жительства | 1 | 4,3 |
| Больше тех, кто уе  зжает на постоянное место жительства | 17 | 73,9 |
| И тех, и других примерно одинаково | 5 | 21,7 |
| Всего | 23 | 100,0,0 |

**2.Оцените, пожалуйста, уровень выбытий на постоянное место жительства из вашего МО /поселения следующих категорий населения.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Высокий уровень выбытий | | Средний уровень выбытий | | Низкий уровень выбытий | | В основном никуда не  выезжают | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Выпускники школ | 15 | 65,2 | 8 | 34,8 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Рабочие/  специалисты с профессиональным образованием | 6 | 26,1 | 15 | 65,2 | 2 | 8,7 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Семьи с детьми | 6 | 26,1 | 12 | 52,2 | 5 | 21,7 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Лица старших возрастов | 0 | 0,0 | 1 | 4,3 | 21 | 91,4 | 0 | 0,0 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

**3.Укажите, пожалуйста, куда в основном выезжают данные категории населения на постоянное место жительства из вашего МО /поселения?\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.1. Выпускники школ** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В районный центр и другие нас,пункты вашего МО | 2 | 8,7 |  |
| В Уфу | 18 | 78,3 |  |
| В другие города РБ | 10 | 43,5 | Бирск, Нефтекамск |
| В другие районы РБ | 0 | 0,0 |  |
| В Москву, Санкт-Петербург | 6 | 26,1 |  |
| В регионы России | 14 | 60,9 | Татарстан (Казань)\_, Удмуртия (Ижевск), Пермский край (Пермь), Свердловская обл. (Екатеринбург). |
| В зарубежные страны, какие напишите | 0 | 0,0 |  |
| В основном никуда не выезжают | 1 | 4,3 |  |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 4,3 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.2. Рабочие/ специалисты с профессиональным образованием** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В районный центр и другие нас, пункты вашего МО | 3 | 13,0 |  |
| В Уфу | 9 | 39,1 |  |
| В другие города РБ, *какие напишите* | 8 | **34,**8 | Нефтекамск |
| В другие районы РБ, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В Москву, Санкт-Петербург | 1 | 4,3 |  |
| В регионы России, *какие напишите* | 15 | **65,2** | ХМАО, ЯНАО (Нижневартовск. Сургут),  Свердловская обл.. Татарстан |
| В зарубежные страны, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В основном никуда не выезжают | 2 | 8,7 |  |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 4,3 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.3. Семьи с детьми** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В районный центр и другие нас. пункты вашего МО | 10 | 43,5 |  |
| В Уфу | 11 | 47,8 |  |
| В другие города РБ, *какие напишите* | 8 | 34,8 | Нефтекамск, Янаул |
| В другие районы РБ | 2 | 8,6 | Уфимский, Татышлинский, Дюртюлинский |
| В Москву, Санкт-Петербург | 1 | 4,3 |  |
| В регионы России | 3 | 13,0 | Тюменская, Свердловская обл.,Татарстан |
| В зарубежные страны, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В основном никуда не выезжают | 2 | 8,6 |  |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 17,4 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.4. Лица старших возрастов** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В районный центр и другие нас, пункты вашего МО | 5 | 21,7 |  |
| В Уфу | 1 | 4,3 |  |
| В другие города РБ, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В другие районы РБ, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В Москву, Санкт-Петербург | 0 | 0,0 |  |
| В регионы России, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В зарубежные страны, *какие напишите* | 0 | 0,0 |  |
| В основном никуда не выезжают | 14 | 60,9 |  |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 26,1 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

**4.Можете ли Вы назвать другие категории населения с высоким уровнем оттока из вашего МО/поселения?**

1. **Куда именно выезжают указанные Вами категории населения?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| Нет таких категорий населения | 21 | 91,3 |  |
| Одинокие мужчины | 1 | 4,3 | Уфа, Москва, Санкт-Петербург |
| Население трудоспособного возраста | 1 | 4,3 | Уфа, Нефтекамск |
| Всего | 23 | 100,0 |  |

**6. Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО /поселении, из-за которых, на Ваш взгляд, жители уезжают из вашего МО/поселения**.\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Проблемы в сфер занятости (отсутствие рабочих мест, высокооплачиваемой, квалифицированной работы, несвоевременная оплата) | 23 | 100,0 |
| Низкий уровень и качество жизни (дороги, газификация. медицинские услуги, благоустройство территорий), стремление жить и работать в более комфортных и лучших условиях | 6 | 21,7 |
| Низкая доступность и качество образования | 4 | 17,4 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

**7. А теперь, оцените, пожалуйста, уровень прибытий в ваше МО /поселение на постоянное место жительства следующих категорий населения.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Высокий уровень прибытий | | Средний уровень прибытий | | Низкий уровень прибытий | | В основном не  приезжают | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Выпускники школ | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 4 | 17,4 | 19 | 82,6 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Рабочие/  специалисты с профессиональным образованием | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 7 | 30,4 | 16 | 69,6 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Семьи с детьми | 0 | 0,0 | 5 | 21,7 | 7 | 30,4 | 11 | 47,9 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Лица старших возрастов | 5 | 21,7 | 8 | 34,8 | 7 | 30,4 | 2 | 8,6 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

**8. Укажите, пожалуйста, откуда в основном приезжают данные категории населения на постоянное место жительства в ваше МО /поселение?\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **8.1. Выпускники школ** | Чел. | % | Названия населенных пунктов |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 2 | 8,6 |  |
| Из Уфы | 1 | 4,3 |  |
| Из других городов РБ | 1 | 4,3 | Бирск, Нефтекамск |
| Из других районов РБ | 0 | 0,0 |  |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга | 0 | 0,0 |  |
| Из других регионов России | 1 | 4,3 | Тюменская обл. |
| Из зарубежных стран | 1 | 4,3 |  |
| В основном не приезжают | 14 | 66,7 |  |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 8,6 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **8.2. Рабочие/специалисты** | Чел. | % | Названия населенных пунктов |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 5 | 21,7 |  |
| Из Уфы | 2 | 8,6 |  |
| Из других городов РБ | 0 | 0,0 |  |
| Из других районов РБ, *каких напишите* | 0 | 0,0 |  |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга | 0 | 0,0 |  |
| Из других регионов России | 0 | 0,0 |  |
| Из зарубежных стран, | 1 | 4,3 | Узбекистан, Таджикистан |
| В основном не приезжают | 17 | 73,9 |  |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 0,0 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **8.3. Семьи с детьми** | Чел. | % | Названия населенных пунктов |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 11 | 47,8 |  |
| Из Уфы | 1 | 4,3 |  |
| Из других городов РБ | 1 | 4,3 |  |
| Из других районов РБ, *каких напишите* | 0 | 0,0 |  |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга | 0 | 0,0 |  |
| Из других регионов России | 0 | 0,0 |  |
| Из зарубежных стран | 0 | 0,0 |  |
| В основном не приезжают | 11 | 47,8 |  |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 0,0 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **8.4. Лица старших возрастов** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| Из районного центра и других населенных пунктов вашего МО | 2 | 8,6 |  |
| Из Уфы | 2 | 8,6 |  |
| Из других городов и районов РБ | 2 | 8,6 |  |
| Из Москвы, Санкт-Петербурга |  |  |  |
| Из других регионов России | 11 | 47,8 | ХМАО, ЯНАО, Республика Коми, Свердловская область, Екатеринбург, Пермь |
| Из зарубежных стран, |  |  |  |
| В основном не приезжают | 1 | 4,3 |  |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 4,3 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

**9.Можете ли Вы назвать другие категории населения с высоким уровнем притока в ваше МО/поселения?**

**10. Откуда именно приезжают указанные Вами категории населения?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| Нет таких категорий населения | 22 | 95,7 |  |
| Женщины с детьми 25-45 лет после развода | 1 | 4,3 | Уфа, Нефтекамск, Калтасинский, Уфимский, Татышлинский |
| Всего | 23 | 100,0,0 |  |

**11. Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО /поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют притоку населения в ваше МО /поселение.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Спокойная политическая обстановка | 1 | 4,3 |
| Развитая социальная инфраструктура в райцентре, если есть дороги, газификация | 2 | 8,6 |
| Удобное расположение (недалеко от крупных городов, Уфы) | 3 | 17,2 |
| Экология, красивая природа | 4 | 17,2 |
| Возвращение на свою малую родину, выход на пенсию | 6 | 25,9 |
| Возможность обучать детей в райцентре/центре СП | 6 | 25,9 |
| Всего | 23 | 100,0,0 |

**12. Как Вы считаете, какая примерно доля жителей вашего МО/поселения временно выезжает на работу в другие населенные пункты, т.е. являются маятниковыми или вахтовыми мигрантами?**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Больше половины взрослого населения | | Примерно половина взрослого населения | | От четверти до половины взрослого населения | | Менее четверти взрослого населения | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1.Маятниковые мигранты | 0 | 0 | 1 | 4,3 | 5 | 21,7 | 14 | 60,9 | 3 | 13,0 | 23 | 100,0 |
| 2.Вахтовые мигранты | 1 | 4,3 | 5 | 21,7 | 8 | 34,8 | 9 | 39,1 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

**13. Куда чаще всего, на Ваш взгляд, выезжают маятниковые и вахтовые мигранты из вашего МО/поселения? \***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **13.1. Маятниковые мигранты** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В районный центр и другие населенные пункты вашего МО | 5 | 21,7 |  |
| В Уфу | 7 | 30,4 |  |
| В другие города и районы РБ | 3 | 13,0 | Бирск, Нефтекамск |
| В регионы России | 3 | 13,0 |  |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 30,4 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **13.2. Вахтовые мигранты** | Чел. | % | Названия населенных пунктов, регионов, стран |
| В регионы России | 17 | 74,0 | ХМАО, ЯНАО, Московская обл., Татарстан |
| В районный центр и другие населенные пункты вашего МО | 0 | 0,0 |  |
| В Уфу | 0 | 0,0 |  |
| В другие города и районы РБ | 0 | 0,0 |  |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 30,4 |  |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

**14. Укажите, пожалуйста, конкретные условия и обстоятельства, сложившиеся в вашем МО/поселении, которые, на Ваш взгляд, способствуют участию населения в маятниковой и вахтовой миграции. \***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вахтовые мигранты | Чел. | % |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов) | 2 | 8,6 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие высокооплачиваемой работы, несвоевременная оплата) | 6 | 26,1 |
| Проблемы в сфере занятости (отсутствие рабочих мест в целом) | 16 | 69,6 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

**15.В целом, как Вы можете оценить (положительно или отрицательно) само явление – участие жителей вашего МО/поселения в маятниковой и вахтовой миграции?**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Скорее положительно | | Скорее отрицательно | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Маятниковая миграция | 9 | 39,1 | 13 | 56,5 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 2. Вахтовая миграция | 7 | 30,4 | 15 | 65,2 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

**16. Ниже приведены несколько суждений о последствиях вахтовой и маятниковой миграции для ее участников и поселения в целом. С какими из них Вы согласны, а с какими не согласны?**

| **Маятниковая миграция** | Скорее согласен | | Скорее не согласен | | Всего | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Улучшается материальное положение семей | 22 | 95,7 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| Повышается профессиональный уровень | 14 | 60,9 | 9 | 39,1 | 23 | 100,0 |
| Расширяются возможности для обучения детей (могут оплачивать учебу и т.д.) | 20 | 87,0 | 3 | 13,0 | 23 | 100,0 |
| Расширяются возможности семей в целом | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| Меньше времени уделяется воспитанию детей | 18 | 78,3 | 5 | 21,7 | 23 | 100,0 |
| Занимаются менее квалифицированной работой | 9 | 39,1 | 14 | 60,9 | 23 | 100,0 |
| Ухудшается здоровье в связи с тяжелой работой | 17 | 73,9 | 6 | 26,1 | 23 | 100,0 |
| Повышается риск алкоголизма (начинают больше выпивать) | 5 | 21,7 | 18 | 78,3 | 23 | 100,0 |
| Вносится вклад в благоустройство поселения (строят дома, облагораживают участки, территории и т.д.) | 17 | 73,9 | 6 | 26,1 | 23 | 100,0 |
| Вносится вклад в развитие местной торговли и сферы услуг (покупают больше товаров и т.д.) | 16 | 69,6 | 7 | 30,4 | 23 | 100,0 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вахтовая миграция** | Скорее согласен | | Скорее не согласен | | Всего | |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| Улучшается материальное положение семей | 22 | 95,7 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| Повышается профессиональный уровень | 15 | 65,2 | 8 | 34,8 | 23 | 100,0 |
| Расширяются возможности для обучения детей (могут оплачивать учебу и т.д.) | 23 | 100,0 | 0 | 0,0 | 23 | 100,0 |
| Расширяются возможности семей в целом | 21 | 91,3 | 2 | 8,7 | 23 | 100,0 |
| Меньше времени уделяется воспитанию детей | 19 | 82,6 | 4 | 17,4 | 23 | 100,0 |
| Занимаются менее квалифицированной работой | 7 | 30,4 | 16 | 69,6 | 23 | 100,0 |
| Ухудшается здоровье в связи с тяжелой работой | 19 | 82,6 | 4 | 17,4 | 23 | 100,0 |
| Повышается риск алкоголизма (начинают больше выпивать) | 7 | 30,4 | 16 | 69,6 | 23 | 100,0 |
| Вносится вклад в благоустройство поселения (строят дома, облагораживают участки, территории и т.д.) | 20 | 87,0 | 3 | 13,0 | 23 | 100,0 |
| Вносится вклад в развитие местной торговли и сферы услуг (покупают больше товаров и т.д.) | 18 | 78,3 | 5 | 21,7 | 23 | 100,0 |

**18. Название близлежащего города/городов, с которыми у жителей вашего МО/поселения установлены наиболее тесные связи. \***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Уфа | 13 | 56,5 |
| Нефтекамск | 14 | 60,9 |
| Бирск | 6 | 26,1 |
| Дюртюли | 1 | 4,3 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

**19.Отметьте, какие возможности предоставляют указанные Вами город/города для жителей вашего МО/поселения?\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Предоставляет возможности в трудоустройстве | 22 | 95,7 |
| Возможности в получении образования и повышении квалификации | 15 | 65,2 |
| Предоставляет возможности в получении медицинской помощи | 10 | 43,5 |
| Предоставляет возможности в получении социальных услуг | 4 | 17,4 |
| Возможности в посещении культурных мероприятий, досуге | 10 | 43,5 |
| Предоставляет возможности в приобретении товаров и услуг | 13 | 56,5 |
| Способствует развитию инфраструктуры вашего МО/поселения | 2 | 8,6 |
| Способствуют развитию предпринимательства вашего МО/поселения | 2 | 8,6 |
| Способствует развитию жилищного строительства вашего МО/поселения | 2 | 8,6 |
| Обеспечивает рынок сбыта для местных предприятий | 3 | 13,0 |
| Другое | 1 | 4,3 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 0,0 |

\*Сумма ответов по столбцу больше 100,0%, так как предлагалось несколько вариантов ответа.

**20. Дайте, оценку условиям и возможностям, которые есть в вашем МО /поселении для его жителей в сферах занятости, образования, культуры, социального развития.**

| Варианты ответов | Плохо | | Удовлетвори-тельно | | Хорошо | | Затрудняюсь ответить | | Всего | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % | Чел. | % |
| 1. Возможности трудоустройства | 16 | 69,6 | 4 | 17,4 | 1 | 4,3 | 2 | 8,6 | 23 | 100,0 |
| 2. Средний уровень зарплат | 12 | 52,2 | 9 | 39,1 | 0,0 | 0,0 | 2 | 8,6 | 23 | 100,0 |
| 3. Возможности заниматься бизнесом, условия для развития малого предпринимательства | 3 | 13,0 | 14 | 60,9 | 4 | 17,4 | 2 | 8,6 | 23 | 100,0 |
| 4. Экономическое состояние местных предприятий | 7 | 30,4 | 11 | 47,8 | 1 | 4,3 | 4 | 17,4 | 23 | 100,0 |
| 5. Качество и доступность дошкольных учреждений | 2 | 8,7 | 6 | 26,1 | 12 | **52,2** | 3 | 13 | 23 | 100,0 |
| 6. Качество и доступность школьного образования | 1 | 4,3 | 7 | 30,4 | 14 | **60,9** | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 7. Качество и доступность среднего профессиональное образование | 14 | 60,9 | 5 | 21,7 | 4 | 17,4 | 0 | 0 | 23 | 100,0 |
| 8. Качество и доступность высшего профессионального образование | 15 | 65,2 | 4 | 17,4 | 0,0 | 0,0 | 4 | 17,4 | 23 | 100,0 |
| 9.Качество и доступность медицинского обслуживания, возможность получать медицинскую помощь | 3 | 13,0 | 17 | 73,9 | 2 | 8,7 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 10. Качество и доступность учреждений культуры и досуга (библиотек, клубов, кинотеатров и т.д.) | 1 | 4,3 | 12 | 52,2 | 9 | 39,1 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 11. Возможность приобрести льготное жилье, земельные участки по государственным программам | 2 | 8,7 | 10 | 43,5 | 5 | 21,7 | 6 | 26,1 | 23 | 100,0 |
| 12. Возможность приобрести товары первой необходимости, развитие торговой сети | 0,0 | 0,0 | 9 | 39,1 | 11 | 47,8 | 3 | 13 | 23 | 100,0 |
| 13. Благоустройство территории, уровень развития инфраструктуры для отдыха, занятий физической культурой и спортом (детские, спортивные площадки, зоны отдыха, парки т.д.) | 4 | 17,4 | 10 | 43,5 | 8 | 34,8 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 14. Состояние дорожной и транспортной инфраструктуры | 8 | 34,8 | 9 | 39,1 | 3 | 13,0 | 3 | 13 | 23 | 100,0 |
| 15. Состояние окружающей среды, экология | 0,0 | 0,0 | 11 | 47,8 | 11 | 47,8 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |
| 16. Состояние правопорядка, уровень безопасности граждан | 0,0 | 0,0 | 12 | 52,2 | 10 | 43,5 | 1 | 4,3 | 23 | 100,0 |

**21. А как бы Вы в целом оценили миграционную ситуацию в Вашем МО/поселении?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| В целом благоприятная, заметны позитивные тенденции миграционного прироста | 1 | 4,3 |
| В целом стабильная, уровни прироста и убыли примерно одинаковые | 7 | 30,4 |
| В целом неблагоприятная, заметны негативные тенденции миграционной убыли | 13 | 56,5 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 8,7 |
| Всего | 23 | 100,0 |

Миграционная политика

**22. Какие меры, программы федерального и регионального уровней реализуемые в вашем МО/поселении, оказывают положительное влияние на миграционную ситуацию (снижают отток населения, привлекают мигрантов из других территорий).**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Выдача грантов семьям, работающим в сельском хозяйстве  «Земский доктор»  Улучшений условий жизни на селе  Предоставление жилья и субсидий молодым специалистам  ППМИ  Развитие инфраструктуры (дворец культуры, бассейн, ФОК и т.п.)  Создание новых рабочих мест, образование новых сельхозпредприятий  Получение земельных участков по льготе  Программа переселения соотечественников  Программы поддержки предпринимателей, программы реализуемые в сельском хозяйстве  Федеральная программа «Комплексное развитие сельских территории» | 12 | 52,2 |
| Нет таких программ | 7 | 30,4 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 17,4 |
| Всего | 23 | 100,0 |

**23. Какие конкретные меры Вы сами можете предложить для улучшения миграционной ситуации в вашем МО/поселении с учетом сложившихся условий и особенностей развития территории****? (ранжирование по степени значимости/частоте упоминаний)**

| Ранг | Сфера |
| --- | --- |
|  | **1. В сфере экономики** |
| 1. | Открытие новых производств, создание новых рабочих мест, возможность трудоустройства |
| 2. | Повышение заработной платы |
| 3. | Поддержка сельского хозяйства, помощь в сбыте продукции ЛПХ, развитие малого предпринимательства |
|  | **2. В сфере социального развития (образования, здравоохранения** |
| 1. | Повышение качества и доступности медицинских услуг |
| 2. | Дороги |
| 3. | Повышение заработной платы, условий жизни, поддержка специалистов |
| 4. | Ремонт и строительство социальных объектов |
|  | **3. В сфере культуры** |
| 1. | Строительство и ремонт учреждений культуры |
| 2. | Поддержка работников культуры*-* |
| 3. | Другое |
|  | **4. В сфере миграционной политики** |
| 1. | Создание рабочих мест |
| 2. | Обеспечение притока трудовых ресурсов в соответствии со структурой спроса |
| 3. | Контроль за вахтовой и маятниковой миграцией |
|  | **5. В других сферах** |
| 1. | В районе нужны строительные организации |
| 2. | Проведение природного газа во все населенные пункты |
| 3. | Создание мест отдыха для местного населения |
| 4. | Студенты обучающиеся по целевым направлениям по договору должны отрабатывать в районе, тогда будут врачи в медучреждениях и качество медицины улучшится |

Социально-демографический блок

**24. Название МО Бураевский район**

**25. Название населенного пункта, где Вы работаете**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Бураево | 11 | 47,8 |
| Азково | 1 | 4,3 |
| Большебадраково | 1 | 4,3 |
| Ваныш-Алпаутово | 1 | 4,3 |
| Вострецово | 1 | 4,3 |
| Каинлыково | 1 | 4,3 |
| Кашкалево | 1 | 4,3 |
| Кузбаево | 1 | 4,3 |
| Кушманаково | 1 | 4,3 |
| Новотазларово | 1 | 4,3 |
| Тангатарово | 1 | 4,3 |
| Тепляки | 1 | 4,3 |
| Челкаково | 1 | 4,3 |
| Всего | 23 | 100,0 |

**26. Уточните, пожалуйста, где именно Вы работаете?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Администрация поселения (городского или сельского) | 13 | 56,5 |
| Администрация МО | 4 | 17,4 |
| Другие учреждения МО | 6 | 26,1 |
| Всего | 23 | 100,0 |

**27.Какую должность Вы занимаете?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| Специалист | 12 | 52,1 |
| Руководитель структурного подразделения, начальник отдела | 7 | 30,4 |
| Руководитель/заместитель руководителя организации | 4 | 17,4 |
| Всего | 23 | 100,0 |

**28. Сколько лет Вы работаете в своей организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Варианты ответов | Чел. | % |
| До 5 лет | 8 | 34,8 |
| От 6 до 15 лет | 9 | 39,1 |
| 16 лет и больше | 6 | 26,1 |
| Всего | 23 | 100,0 |

**29. Ваш пол**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Пол | Чел. | % |
| Мужской | 8 | 34,8 |
| Женский | 15 | 65,2 |
| Всего | 23 | 100,0 |

**30. Ваш возраст, напишите**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Возрастные группы | Чел. | % |
| 30-40 | 5 | 21,7 |
| 41-50 | 9 | 39,1 |
| 51-50 | 9 | 39,1 |
| Всего | 23 | 100,0 |